

STAGEHUIS SCHILDERSWIJK

PLEK VOOR IEDER TALENT

Jaarverslag 2022
1 oktober 2023
Versie 0.3



Inhoud

- Bestuursverslag & speerpunten strategisch plan 2022-2027
- Financieel verslag 2022
- Verslag per project op het gebied van:
 - Gelijke kansen
 - Verbinding & participatie
 - Leefbaarheid & veiligheid
 - Innovatie

Bestuursverslag 2022 (1)

In 2022 vonden 7 bestuursvergaderingen plaats, een aantal keer online vanwege de lockdowns of vanwege een coronabesmetting van één van de betrokkenen. Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt door de secretaris of (bij verhindering) door één van de andere bestuursleden. De vergaderingen in 2022 vonden plaats op: 24 januari, 7 maart, 21 maart, 30 mei, 29 augustus, 10 oktober en 28 november. Daarnaast vond op 8 oktober een strategie dag plaats. De belangrijkste onderwerpen in 2022 waren:

- De voortgang van de verschillende projecten (zie elders in dit inhoudelijke jaarverslag)
- Capaciteit en werkdruk van het team: hoe zorgen we voor voldoende capaciteit voor de projecten (hoeveelheid en kwaliteit) en hoe bewaken we de werkdruk van de mensen die voor Stagehuis Schilderswijk werken?
- De geestelijke gezondheid van stagiairs en jongeren als gevolg van de lockdowns en de vraag wat het Stagehuis Schilderswijk hierin wel en niet kan bieden.
- Professionalisering en samenwerking met andere organisaties: hoe verloopt de samenwerking bij de realisatie van de verschillende projecten en met de subsidieverstrekkers (fondsen en gemeente)? Belangrijk in 2022 was de start van trajecten gericht op de professionalisering van het functioneren van de organisatie en de focus op de lange termijn. Hiertoe is samenwerking aangegaan met de Grovestinstichting en ingetekend op het programma SAMEN, waarin begeleiding van VSB/Oranjefonds/Stichting DOEN erop gericht is om lange termijnafspraken tussen Stagehuis Schilderswijk en de gemeente Den Haag tot stand te brengen.

Bestuursverslag 2022 (2)

- Financiële kansen, risico's, verantwoording en inrichting van de administratieve organisatie; dit is een onderwerp in elke bestuursvergadering. Meer specifiek ging het in 2022 om:
 - Jaar- en activiteitenplan en begroting 2023 en financieel en inhoudelijk verslag 2021;
 - Nieuwe regelingen en projectaanvragen. Het gaat hierbij om aankondigingen van de directie van regelingen waar mogelijk op ingetekend gaat worden, gedachtewisseling over de vraag of doel en voorwaarden voldoende aansluiten bij de doelstellingen van de stichting en afspraken over hoe aanvragen worden voorbereid en ingediend. Een groot besluit was het doen van een nieuwe aanvraag bij Dus-I voor een vervolg van School des Levens in de periode 2023-2026 en de randvoorwaarden die we daarbij voor onszelf hebben geformuleerd.
 - Kansen en risico's van lopende en op te starten projecten, zowel op het gebied van financiën als voor de doelgroep en de manier waarop de kwaliteit van de projecten bewaken;
 - De manier waarop de financiën (moeten) worden verantwoord en of dat aanpassingen vraagt van de manier waarop de (administratieve) organisatie is ingericht. Specifiek speelde in het voorjaar van 2022 de *site-visit* van ZonMW, de hoofdsubsidieverstrekker voor het project School des Levens (SdL). We bespraken de voorbereiding en de resultaten van dit bezoek, hoofdzakelijk wat betreft de financiële verantwoording, maar spraken ook de spanning tussen de behoefte van verantwoording en zaken op het gebied van privacy;
 - Verzekeringskwesties (o.a. inboedelverzekering) en grote investeringen (onder meer een groot touch screen in de grote ruimte).
- De locatie en mogelijke uitbreiding naar andere plekken in de wijk, om het bereik te vergroten en de drukte in het pand te beperken.

Bestuursverslag 2022 (3)

- Zelfevaluatie van functioneren van bestuur en directie, reflectie op rolinvulling en meerwaarde.
- Strategie voor de komende jaren, waarin drie speerpunten zijn geformuleerd, kort samengevat gaat dit om:

1. Huisvesting/plek voor de activiteiten: zoeken naar alternatieven in aanvulling op onze bestaande locatie

Het Stagehuis groeit uit z'n jasje met alle activiteiten en projecten van, voor en door jongeren in de wijk. Het pand is een ontmoetingsplek en uitvalsbasis. Deze groei vraagt om meer fysieke ruimte, maar moet passen bij onze werkwijze als 'informeel werker'.

Dit speerpunt is in samenhang met punt 3, omdat de locatie onderdeel kan zijn van het verdienmodel van de stichting.

2. NEXT Generation: nadenken over doorgroeimogelijkheden van zowel de bestaande directie als de nieuwe talenten, we willen inzetten op het creëren van kansen en ruimte voor beide groepen

Talentvolle jongeren die vrijwilliger en/of (oud)stagiair zijn van het Stagehuis zouden hier een (deeltijd) baan moeten kunnen vinden. Hierdoor wordt hun inzet en ontwikkeling beloond, gekwalificeerde (en gediplomeerde) kracht voor eigen wijk behouden en blijven rolmodellen langer actief. De nieuwe generatie staat bovendien dichtbij de doelgroep en hun leefwereld. Hierdoor kan er aansluiting blijven plaatsvinden. Voorbeelden hiervan zijn de inzet van Achraf Abba (stagebegeleiding en diverse projecten), Houdayfa Boutasgount (DDD2.0) en Redouan Lamkadam (District Spot)

Tenslotte ontstaat er vanuit de nieuwe generatie weer nieuwe directieleden en/of bestuurders die het Stagehuis kunnen blijven voortzetten. Ook creëert dit hoop voor alle jongeren in de wijk die zelf ambities hebben om in hun wijk te blijven werken.

Bestuursverslag 2022 (4)

3. Verbreden en verduurzamen financiering: zowel kijken naar andere financieringsbronnen (waaronder ook private) als naar afspraken over langere termijnen

De grillige en complexe financiering van het Stagehuis is een obstakel voor het voortbestaan van de stichting. De onzekerheid voor deelnemers en vrijwilligers of hun project volgend jaar nog kan worden voortgezet, het gebrek aan perspectief voor banen en de vrijwillige inzet van professionals die niet meer in verhouding staat tot hun vergoeding is uitputtend en uitzichtloos. De meerwaarde van het Stagehuis en alle projecten zijn voor evident en worden erkend, maar de financiering blijft kortdurend, projectmatig en vraagt heel veel tijd. Het verbreden en verduurzamen van de financiering is de voorwaarde om het Stagehuis te behouden voor de Haagse Schilderswijk.

Financiën (jaarrekening 2022)

- Lopende het boekjaar worden de kosten voor de uitvoering van de projecten gedekt met subsidies vanuit gemeente Den Haag en ZonMw, bijdragen van fondsen en opdrachten.
- Daarnaast zijn er bijdragen ontvangen vanuit Appeltje van Oranje en de Protestantse Diaconie Den Haag
- Het exploitatiesaldo in 2022 is € 10.158,-. Dit bedrag komt te vervallen aan het bestemmingsreserve van de stichting om toekomstige exploitatietekorten te kunnen opvangen.
- Als penvoerder voor het project School des Levens beheert, administreert en verantwoordt het Stagehuis alle baten en lasten voor het hele partnerschap van organisaties. Het banksaldo per 31/12/2022 geeft hierdoor een vertekent beeld van de werkelijke liquiditeit van de stichting voor de uitvoering van eigen projecten en activiteiten.
- De exploitatiekosten worden gedekt vanuit doorbelastingen op de inhuur binnen projecten en giften. Dit is niet dekkend geweest voor alle exploitatiekosten in 2022 (saldo: - € 1.949,-)
- Overschotten op projecten als Gangmakers, GIRLZ en Door Dik en Dun 2.0 zijn in overleg met de fondsen doorgeschoven naar 2023
- In 2022 is Stagehuis Schilderswijk geselecteerd om mee te doen met programma SAMEN vanuit VNG, Stichting DOEN, VSB Fonds en Oranje fonds. Samen met gemeente Den Haag wordt vanuit dit programma gewerkt aan het verduurzamen van de organisatie. Centrale vraag is hierin structurele financiering van de exploitatiekosten incl. directie.

Gelijke kansen – bijles groep 7/8

- Vrijwilligers: Krijn (groep 8) en Marianne (groep 7)
- Aantal deelnemers:
 - 8 leerlingen in groep 8
 - 10 leerlingen in groep 7
- Opnieuw veel meer aanmeldingen dan capaciteit binnen het project (wachtrij). Veel ouders zoeken een betaalbare plek waar hun kinderen bijleren (naast school) om hen de beste kansen te bieden richting het VO. Vanuit basisschool 't Palet worden ouders op de mogelijkheid bij het Stagehuis geattendeerd, maar ook via-via komen ouders bij ons terecht. Kinderen leren spelling, begrijpend lezen en rekenen met leuke oefeningen en extra uitleg in aansluiting bij de lessen op school. Daarnaast is er aandacht voor de omgeving van het kind – wat speelt er thuis? hoe kan de leerling ondersteunt worden zodat er aandacht is voor leren
- Leerlingen geven aan door de bijles beter te snappen wat er van hen verwacht wordt bij (Cito) toetsen, spellingsregels beter te onthouden en meer plezier te hebben in school. Alle leerlingen stromen na de bijles door naar vervolgprojecten als POVO en huiswerkbegeleiding (VO)

Gelijke kansen – doorstroom PO/VO

- Vrijwilligers (buddy's): onder andere Gizlaine, Redouan, Lina, Ayman, Ayesha
- Deelnemers: 15 leerlingen groep 8
- Begeleiding: JONG Transvaal | Schilderswijk (Inge en Shahanaaz)
- Dit project is als een pilot gestart in 2022 om leerlingen uit groep 8 te begeleiden naar het VO in samenwerking met basisschool 't Palet. Middels groepsactiviteiten, individuele begeleiding en huiswerklessen vervullen de buddy's de rol van grotere broer/zus voor de kinderen. De leerlingen zijn door hun juf/meester geselecteerd op basis van hun gedrag en omgeving – daar waar ondersteuning gewenst is bij hun overgang naar het VO. De buddy's wisten in contact met ouders en hun leerling zorg te dragen voor een voorbereiding op de overgang naar de middelbare school (vb aanvragen bij Leergeld), de ontwikkeling van de kinderen (thuisituatie, verleidingen op straat en groepsdruk onder vrienden) en hoe je je huiswerk moet plannen.
- Om de vertrouwensrelatie tussen de buddy's en de leerling te faciliteren, maar ook leerlingen buiten hun comfort zone te brengen (en te leren dat dit interessant en leuk kan zijn i.p.v. eng) zijn er workshops georganiseerd en hebben er leuke uitjes plaatsgevonden
- Hiermee hebben we de pedagogische driehoek tussen straat, ouders en school verbonden waarbij de ontwikkeling van kinderen centraal kan staan. Als resultaat hebben alle buddy's en leerlingen na afloop van het project blijvend contact. Alle deelnemers hebben succesvol hun eerste periode op hun nieuwe school doorlopen. Basisschool 't Palet heeft daarom besloten het project langdurig voort te zetten en op te schalen in 2023.



Gelijke kansen – Stagebegeleiding

- Door: Yassine & Achraf
- MBO: 32/HBO: 6
- Mogelijk gemaakt door: ROC Mondriaan (subsidie Dus-I)
- Stagiairs ronden hun opleiding af = basis voor werk
- Ondersteuning bij lopende projecten en nieuwe activiteiten
- Deelname aan MDT School des Levens
- Individuele begeleiding: stevige ondersteuning bij vormgeven leven = preventie van schulden, criminaliteit, radicalisering en eenzaamheid, ontwikkelen van veerkracht en ondernemerschap



Gelijke kansen – Studieplekken

- Door: Yassine
- De studieplekken worden gebruikt door leerlingen van de bijlessen en scholieren die meedoen met huiswerkbegeleiding, studenten uit de wijk en stagiairs
- Daarnaast zijn er buurtbewoners die op afspraak de computers gebruiken voor hun digitale zaken
- In 2022 zijn de plekken opgeknapt bij de start van het kalenderjaar. Later heeft er in oktober een fundraising diner plaatsgevonden vanuit de Residentie Rotary 's Gravenhage. Tijdens dit evenement is er €10.000,- opgehaald om laptops aan te schaffen en de studieruimte nog meer te kunnen benutten. Deze donatie wordt in 2023 ingezet hiervoor.

Gelijke kansen – GIRLZ



- Door: Soraya, Yasmine, Sulaf, Btissame
- Aantal deelnemers: 24 meiden
- Dankzij de steun van Fonds1818 konden iedere woensdagmiddag jonge meiden (11-13 jaar) deelnemen aan GIRLZ. Middels leuke en leerzame activiteiten leerden zij meer over hun kwaliteiten.
- In 2022 hebben alle meiden deelgenomen aan de weerbaarheidstrainingen. Voor deze trainingen zijn de begeleiders getraind door Sunita Badelou in haar aanpak en methode (train-de-trainer).
- De deelnemers aan GIRLZ ervaren de meidenclub als een veilige plek waar ze graag naartoe komen. De begeleiders zijn voor hen herkenbare vrouwen uit de wijk. Ze delen hun zorgen met hen en worden ondersteunt bij hun ontwikkeling. Hierbij staan de begeleiders in contact met ouders.
- In 2023 zal worden gekeken naar het uitbreiden van het aantal groepen zodat de oudere doelgroep ook bijeen kan blijven komen

Gelijke kansen – Zaalvoetbaltoernooien

- Door Achraf en Redouan
- Deelnemers per toernooi: 50 deelnemers tussen de 15 en 17 jaar
- Tijdens iedere schoolvakantie is er een zaalvoetbaltoernooi georganiseerd in sporthal de Houtzagerij. Dit zijn er in totaal 5 grote voetbaltoernooien geweest.
- Minimaal 8 teams namen deel aan de toernooien. Ieder team bestond uit 6 spelers. De teams kwamen uit verschillende wijken van stadsdeel Centrum en stadsdeel Laak.
- Ieder voetbaltoernooi waren er wel 50 tot 60 toeschouwers.
- Achraf en Redouan zorgden iedere keer weer voor spectaculaire prijzen, en speelden op deze manier goed in op de behoefte van de doelgroep.
- Na 2022 worden de zaalvoetbaltoernooien georganiseerd onder het project District Spot, hierdoor kunnen de begeleiders hun rol als rolmodel beter vervullen. District Spot werd in 2022 gefinancierd door NOC*NSF.



Gelijke kansen – District Spot Schilderswijk

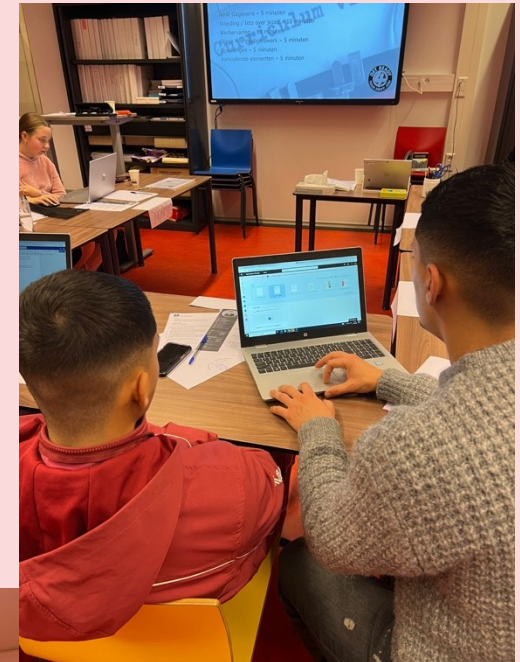


- Door: Redouan en Ramazan
- Deelnemers: 60 kinderen en jongeren
- District Spot is een sport- en ontmoetingsplek voor en door jongeren. Vanuit de behoefte van jongeren uit de buurt zijn er twee takken van sport ontstaan; Voetbal en Crossfit/Calisthenics
- In samenwerking met BasicFit, Gemeente Den Haag, Kompan en NOC*NSF hebben we een Calisthenics Playground gerealiseerd op het Teniersplantsoen
- Met de aanschaf van de Gymboxx (een container met sportattributen) vanuit het Stagehuis is deze Calisthenics Playground compleet, om diverse doelgroepen te bedienen in verschillende niveaus van bewegen en sport
- District Sport werd in 2022 volledig gefinancierd door NOC*NSF

Gelijke kansen – Sollicitatietraining

#getready4your(next)job

- Door: Houdeyfa, Zakaria en Yosra
- Deelnemers: 40 mbo studenten
- #Getready4yournextjob is gefinancierd door Fonds1818
- De training is in eerste instantie ontwikkeld door School des Levensdeelnemers die peer-to-peer sollicitatietrainingen willen bieden aan jongeren.
- Ondersteuning en begeleiding van de training is verzorgd door Mourad el Moussati van sollicitatiemarkt.nl
- ROC Mondriaan, traject M&M-plus was zeer tevreden oer de trainingen. Ze zijn opzoek naar mogelijkheden om de trainingen in 2023 te kunnen blijven faciliteren voor hun studenten.



Gelijke kansen – Kunstketen

- Door: Achraf en Houdeyfa
- Deelnemers: 12 jongens tussen de 13 en 15 jaar
- In samenwerking met Art-S-cool, gesteund door Fonds voor Cultuurparticipatie.
- Diverse kunstenaars hebben de jongeren lessen gegeven over merken, vormen, stijlen, stoffen ed. Daarnaast zijn er ook uitstapjes gemaakt naar drukkerijen, musea en ter promotie van hun logo zijn ze ook naar een event geweest waar veel influencers aanwezig waren.
- De jongeren hebben een eigen logo ontworpen, die bedrukt zijn op t-shirt, tenslotte hebben ze het nieuwe logo voor District Spot ontworpen; Schilderswijk Sportclub.
- De samenwerking gaat in 2023 door, om andere doelgroepen vanuit het Stagehuis kennis te laten maken met diverse vormen van kunst.



Verbinding & participatie - #watzegjij

- Door: Yasmine, Ayoub, Zakaria, Yosra, Sara, Enoch, JJ, Houda en Dounia
- Deelnemers: 50 jongeren tussen de 16 en 27 jaar
- In samenwerking met Centrum16*22, jongeren uit de wijk en stagiaires vanuit het Stagehuis een training ontwikkeld op gebied van online discriminatie
- Naast de fysieke training die op diverse locaties zijn gegeven in wijken zoals, Schilderswijk, Moerwijk, Transvaal en Vrederust, is er ook een online campagne gelanceerd om aandacht te krijgen voor discriminatie in de online wereld
- Online campagne: <https://www.facebook.com/reel/6306815055995543> tekst geschreven door jongeren en ontwikkeld met Spokenword artiest: Dean Arma en regisseur: Hans Lein
- Project is gefinancierd door Gemeente Den Haag, afdeling Veiligheid IPPR



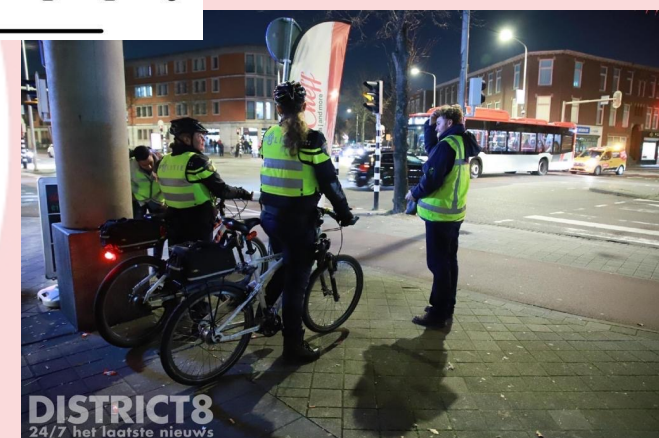
Verbinding & participatie – Het gebeurt niet

- Door: Anne-Frieda, Yassine en diverse gastsprekers/trainers
- Deelnemers: 15 diverse jongeren uit de Schilderswijk
- Naar aanleiding van het rapport 'Het gebeurt', uitgevoerd door het onderzoeksbureau EMMA over ongeregeligheden in de Schilderswijk in de zomer van 2020 hebben we vanuit het Stagehuis 6-tal bijeenkomsten georganiseerd met jongeren.
- Per bijeenkomst hebben de trainers/workshopleiders de jongeren meegenomen vanuit hun leefwereld naar mogelijkheden, oplossingen en wat er volgens hen anders moet of beter kan
- Hier zijn 3 mooie actiepunten uit voortgekomen die ze hebben gepresenteerd aan burgemeester Jan van Zanen
- Actiepunten: 1. Waterspeelplaatsen in de wijk 2. Banenmarkt (netwerken en kansen) 3. Schakelteam (tussen gemeente en wijk)
- De punten krijgen in 2023 een vervolg en worden verder uitgewerkt zodat het tot uitvoering kan komen in de praktijk



Leefbaarheid & veiligheid – Buurtbroeders

- Door: Achraf en Yassine
- Deelnemers: 20 jongeren tussen 17 en 27 jaar
- Elke vrijdagavond komt het BPT-Team bij elkaar.
- Behoeftte wordt in kaart gebracht en actuele thema's worden er besproken. Signalen worden opgevangen en eventuele interventies worden bedacht met deze groep jongeren.
- Inzet tijdens oud en nieuw
- Aansluitende Kerstvakantieactiviteiten > Fifa toernooi - Bingo
- Openlucht Iftar Teniersplantsoen 2022
- WK 2022 – Live wedstrijden van Marokko en Nederland kijken. Naar aanleiding hiervan met andere partijen de rust en orde verzorgen rondom Vaillantlaan/Hoefkade tijdens het vieren van overwinningen van de wedstrijden van Marokko
- Voetbaltoernooien (district spot/ vakanties)
- Op de Calisthenics Playground meedenken met ontwerp en behoefte van sport op het Teniersplantsoen



Leefbaarheid & veiligheid – Buurtbroeders jr.

- Door: Achraf
- Deelnemers: 15 jongeren tussen de 12 en 16 jaar
- Wekelijkse bijeenkomsten op de vrijdag vanaf 17:00 uur
- Behoefte van jongere generatie jongens uit de wijk om een eigen plek te hebben (in plaats van op straat hangen), zich te ontwikkelen en inzetten voor bewoners
- Doelgroep is bezig met diverse vraagstukken in de wijk die actueel zijn en aansluiten op hun behoeften
- Jongens helpen mee met het organiseren van voetbaltoernooien. Vormen zelf ook teams
- Daarnaast doen ze mee met diverse workshops zoals kalligrafie, graffiti, leren communiceren etc. en hebben ze de eerste pilot gedaan vanuit het Kunstketen project van Art-S-cool o.l.v Houdeyfa



Leefbaarheid & veiligheid – Oud & nieuw '22

- Door: Yassine en Achraf
- Deelnemers: 50 jongeren tussen 14 en 27 jaar
- Twee-weekse kerstvakantie activiteiten, zoals PS5 FIFA-toernooi, Voetbaltoernooi, Spellenvond, Karten, Koken en Oliebollenactie met Barista op het Teniersplantsoen
- Oudjaarsdag i.s.m. St. Jeugdwerk Samson van 20:00 – 01:00 gehele avond activiteiten aanbod voor jong en oud zoals, Bingo, Quiz, FIFA, Tafeltennis en een diner.
- Tijdens Oudjaarsdag in groepjes van 4-6 Buurtbroeders preventierondes lopen in de wijk
- Het openen en sluiten van het Cruyff Court tijdens de jaarwisseling
- Inzet van rolmodellen is cruciaal voor het waarborgen van de veiligheid in de wijk. Nieuwe jonge Buurtbroeders werven hierin krijgt onze aandacht voor 2023



HAPPY NEW YEAR

Fijne jaarwisseling

OLIEBOLLEN/
THEE/KOFFIE

TENIERSPLANTSOEN

Kom jij mee
genieten van
een heerlijk
kopje
koffie/thee van
de barista en
een heerlijke
oliebol?

31 DECEMBER
13:30- 16:00

Innovatie – nieuwe ontwikkelingen

- Deelname aan onderzoek vanuit Alliantie Digitaal Samenleven over het financieel geregeld 18-/18+ door onze jongeren – gezien en gehoord voelen van jongeren die niet in beeld van beleidsmakers zijn. Resultaat is een prachtig rapport (<https://digitaalsamenleven.nl/nieuws/hoera-help-het-digitale-moeras-en-geregel-van-ouder-worden/>), ontmoeting met de staatssecretaris en bezoek aan ministerie van BZK
- Gangmaker van Fonds1818 – Achraf is voor Fonds 1818 in 2022 ‘gangmaker’ geworden. Hij mag samen met/namens het fonds jongeren in de wijk helpen met het realiseren van hun ideeën voor de wijk. Daarvoor gaat het met hen in gesprek, helpt hen hun idee uit te werken tot een plan en kan ook gelijk een financiële bijdrage leveren (tot €1500,-) om het project uit te voeren. Zie voor meer informatie: <https://www.fonds1818.nl/inspiratie/gangmaker-achraf-abba-van-stagehuis-schilderswijk>

Achraf helpt jongeren in de Schilderswijk: 'Alles is mogelijk, zolang jij er maar voor gaat'

HOERA

Het (digitale) moeras en regel van volwassen worden.



Vanuit de Schilderswijk blijven we bouwen aan het borgen van het Stagehuis voor, door en met jongeren – een plek voor ieder talent

- In 2022 heeft het Stagehuis opnieuw bewezen dat haar manier van werken werkt. Dat laten alle projecten in dit verslag zien.
- Projecten landen ook elders, zoals Buurtbroeders in Den Haag Moerwijk en School des Levens in 4 andere steden
- Methodiek School des Levens 2020-2023 wordt beschreven en gepubliceerd
- Werkwijze van het Stagehuis is erkend en bekroond met nominatie voor Appeltje van Oranje 2022
- Werkwijze van het Stagehuis is schaalbaar naar andere plekken! Belangrijkste voorwaarden: actieve bewoners/-organisaties betrokken, inzet van rolmodellen uit de wijk, stevig netwerk in de buurt en stad aanwezig en vertrouwen vanuit bewoners
- “Was er maar zo’n Stagehuis in elke wijk.” (Randy Martens, PvdA) is een opmerking waarvan we hopen dat ons ooit gegund is

Met dank aan:

- Vrijwilligers en wijkpartners
- Ministerie OCW en Gemeente Den Haag
- Donateurs en fondsen