

# STAGEHUIS SCHILDERSWIJK

**PLEK VOOR IEDER TALENT**

Status strategisch plan 2022-2027  
november 2024

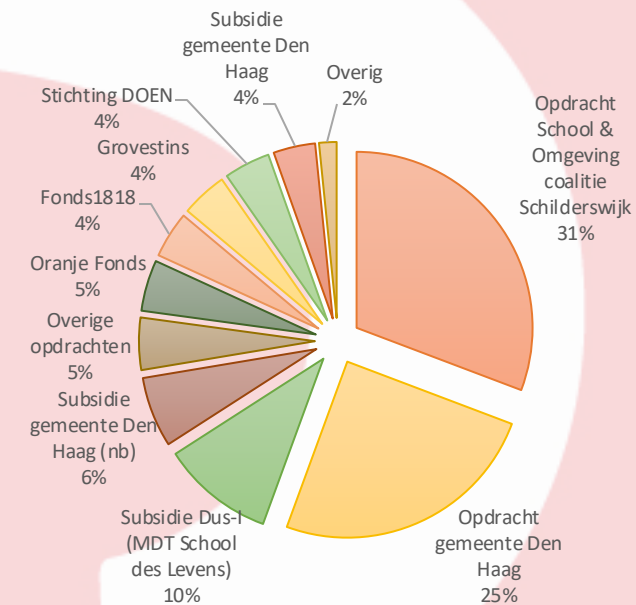


# Stagehuis Schilderswijk – plek voor ieder talent

- Sinds 2008 biedt Stagehuis Schilderswijk ruimte aan jonge buurtbewoners om activiteiten voor de wijk te organiseren
- Het Stagehuis is een schakel tussen de stad/systeem en de straat
- Momenteel werken er 34 (MBO/HBO) stagiairs, 48 vrijwilligers (8 FTE) en 9 betaalde beroepskrachten (7 FTE), en een groot netwerk aan formele en informele partners
- Iedere week zien we in onze projecten 150-160 kinderen en jongeren t/m 27 jaar. Daarnaast organiseren we verschillende events voor de wijk met een bereik van 200-500 bewoners, van jong tot oud.
- Projecten en activiteiten dragen bij aan de maatschappelijke opgaves: gelijke kansen en gezonde leefstijl, verbinding en ontmoeting, (jongeren)participatie, veiligheid en leefbaarheid, en duurzaamheid – zie ook SDG rapportage
- Aanpak is bewezen; ABCD methode, rolmodellen, presentiebenadering, outreachend werken en Youth Organizing
- Vraag naar leuk en leerzaam aanbod van, voor en door bewoners groeit ieder jaar (begroting 2018: €80k -> begroting 2025: €1,6 mln)
- De waarde van iedere euro in onze begroting wordt met €1,30 vermeerderd. Dat is een maatschappelijk rendement van 30%
- Financiering vanuit gemeente DH/ Centrum, ministerie OCW, scholen en heel veel fondsen laat een diverse mix zien (zie diagram hiernaast)



Financiële mix 2024



# Strategie 2022-2027: (Blijven) doen wat we doen, effect borgen en werkwijze verduurzamen

## 1) Groei & Ontwikkelen Next Generation

- Ontwikkelen en inzetten van rolmodellen uit/in de wijk – Next Generation
- Groeien naar team van 5 tot 7 FTE: 2 directeuren en 5 projectcoördinatoren – vrijwilligers en stagiairs
- Cultuur en omgang gericht op relatie, vertrouwen in elkaar, persoonlijke en professionele ontwikkeling, ondernemerschap en teamprestatie
- Ruimte voor eigen initiatief en eigenaarschap

## 2) Meer plek voor talent in de wijk

- Betekenisvolle plek rondom Teniersplantsoen in de Schilderswijk behouden
- Grotere ruimte beschikbaar hebben voor alle activiteiten – MOC/ Hannemanplantsoen
- Mogelijkheden tot verhuur van ruimte verkennen (t.b.v. financiële stabiliteit)

## 3) Efficiënte organisatie & ondernemerschap

- Bieden van perspectief aan rolmodellen = creëren van banen
- Ondernemen en innoveren in aansluiting op behoefte bewoners
- Behouden van transparante administratie en verantwoording
- 'Lichte' bedrijfsvoering – efficiënt en veel verantwoordelijkheid voor teamleden en vrijwilligers
- Verantwoorden op effect en impact

## 4) Financiële stabiliteit & rust

- Duurzaam verdienmodel met maatschappelijke impact/sociale waarde centraal
- Basisfinanciering meerjarig op orde
- Meerjarige financiering voor 60% van de projecten en activiteiten
- Financieringsmix van opdrachten, subsidies en fondsen voor overige 40%
- Tien vaste financieringspartners

# Financiële rust en continuïteit is een doel, maar ook een randvoorwaarde voor verduurzaming

- Sinds 2022 werken we aan vier strategische doelen om onze stichting te borgen in de wijk. Deelname aan programma Samen 2022-2024 heeft hierin veel betekenis gehad, omdat we samen gemeente Den Haag en het borgen en verduurzamen bewezen initiatieven in Den Haag hebben kunnen agenderen, gesteund voor VNG en fondsen. Stagehuis Schilderswijk dient als casus voor gelijksoortige stadmakers
- We laten een infographic maken – weinig uitleg over maatschappelijke waarde door het Stagehuis nodig. Met de infographic laten we in een oogopslag zien hoeveel we doen en betekenen voor bewoners, de Schilderswijk en de stad.
- Onze werkwijze en impact is bewezen en erkend, maar de exploitatie blijft fragiel en niet duurzaam. Er is sprake van een hoog risico op uitputting en gebrek aan perspectief voor onze organisatie. Hierdoor worden kansen en talent op maatschappelijke opgaven in de wijk/stad niet worden benut, verliest de gemeente het contact met de leefwereld (jongeren en wijk), is er geen plek voor talent van, voor en door bewoners
- Financiering van projecten is kortdurend en gericht op vernieuwing en opschaling (projectencarroussel), bestaat er een ongelijk speelveld met reguliere welzijnsorganisaties (vb. instapeconomie) en blijven de basiskosten vaak uitgesloten van fondsen en subsidies terwijl die voorwaardelijk zijn voor de uitvoering van de projecten en activiteiten.
- We zoeken naar financiering gebaseerd op de totale sociale waarde van Stagehuis Schilderswijk (Veiligheid, Leefbaarheid, Werk, Welzijn, Onderwijs, Preventie Jeugd, Inclusie en Duurzaamheid)
- Hiervoor werken we aan een verdienmodel die voor financiële rust en continuïteit kan zorgen. In 2024 hebben we, dankzij de overbruggingsfinanciering vanuit Oranje Fonds en Stichting DOEN, focus van tijd, energie en creativiteit vanuit directie kunnen geven aan het uitwerken van verdienmodellen. Geïnspireerd en gestimuleerd door andere proeftuinen binnen Programma SAMEN en adviezen van fondsen en andere relaties komen we tot de volgende uitgangspunten voor ons verdienmodel: blijf bij de kern, vorm coalities van gelijkgestemden in de wijk en stad, en blijf de waarde van ons werk benoemen. Hieruit zien we mogelijkheden in opdrachten en (meerjarige) subsidies, verhuur van ruimte en inzet van mensen binnen projecten.

# Status strategie 2022-2027 t/m Q3 2024 (1)

- Deze update van het strategisch plan komt voort uit de halfjaarlijkse strategische bijeenkomsten van het bestuur en directie van Stichting Stagehuis op 9 november jl. Het strategisch plan kent een horizon tot 2027. We staan nu halverwege het plan. Uitvoering van het strategisch plan verloopt zoals gepland/verwacht.
- **Financiële rust & continuïteit** - middels de overbruggingsfinanciering vanuit Oranje Fonds en DOEN, n.a.v. deelname Programma SAMEN voor de exploitatiekosten in 2024 is het boekjaar gestart met bijna sluitende begroting. Dat is uniek en brengt heel veel rust en ruimte in de organisatie. Ook voor 2025 willen de fondsen bijdragen aan het financieren van de basiskosten van de organisatie. Daarnaast worden de projecten en activiteiten ook steeds vaker langdurig gefinancierd door opdrachtverstrekkingen/deelname aan aanbestedingen. Extra bijzonder en uniek is de langdurige samenwerking binnen Coalitie School & Omgeving met basisschool 't Palet t/m 2027
- **Groei & Ontwikkelen Next Generation** – Stabiele financiering zorgt ervoor dat de directie haar uitvoerende en coördinerende taken kan overdragen aan (jonge) talenten uit de wijk (doelen: 'Groei & ontwikkelen next generation' en 'Efficiënte organisatie & ondernemerschap'). Deze next generation zijn sterke professionals die de werkwijze van het Stagehuis kennen. Ze krijgen de kans om hun kwaliteiten in te zetten voor hun wijk, vormen een team van rolmodellen. We hebben hen in het eerste halfjaar intensief begeleid in hun nieuwe rol waardoor ze sinds de zomer in staat zijn steeds zelfstandiger binnen het team te functioneren. Hun zichtbare inzet brengt inspiratie voor kinderen en jongeren in de wijk en perspectief op een betekenisvolle bijdrage aan de samenleving voor alle wijkbewoners. Het draagt bij aan positieve beeldvorming van de wijk.
- **Meer plek voor talent in de wijk** – De activiteiten van het Stagehuis maken de omgeving van het Teniersplantsoen en Hannemanplantsoen levendig, veilig en aantrekkelijk. Echter we ontgroeien het kleine pand; Cuizinehuis wordt te groot voor de keuken, de stagiairs hebben te weinig ruimte voor hun studie, de meidenclub is te aantrekkelijk waardoor ze niet meer in de voorkamer passen. Vanuit de samenwerking met basisschool 't Palet kunnen we gebruik maken van een ruimte bij hun locatie aan de Van Ostadestraat. Dat biedt mogelijkheden voor onze activiteiten, maar draagt ook weer bij aan de leefbaarheid en veiligheid rondom het Hannemanplantsoen.
- **Efficiënte organisatie & ondernemerschap** - Sinds februari 2024 is de administratie ondergebracht bij Subliminal. In de verwerking van bonnen en betalingen is met hen een efficiëntieslag gemaakt. Ook inzichten van directie in de budgetuitputting van projecten is verbeterd waardoor er gericht aangestuurd wordt. Sinds april 2024 zijn er ook 3 jonge talenten uit de wijk in dienst genomen. Rondom de contracten is de directie hierin geadviseerd. De loonadministratie wordt tevens door Subliminal uitgevoerd. De jaarrekeningcontrole 2024 is door een accountantskantoor (Wecountancy) uitgevoerd.

# Vooruitblik 2025

- Koers en ontwikkeling voortzetten – we doen mooie dingen samen met de wijk en dat willen we blijven doen! Dat is waar we iedere dag ons bed voor uitkomen en weer met een glimlach 's avonds gaan slapen. Samen met ouders, jongeren en kinderen, en andere initiatieven maken we de Schilderswijk een kansrijke wijk om op te groeien met plek voor ieder talent.
- Strategisch partnerschap krijgt in 2025 meer aandacht – met de inhoudelijke ontwikkeling van School & Omgeving door de inzet van rolmodellen samen met basisschool 't Palet, de behoefte aan fysieke ruimte voor onze activiteiten en coalities van initiatieven in de wijk die samen een ecosysteem voor de wijk vormen.
- Extra nadruk op dekking van de basisfinanciering. Deze blijft onzeker ondanks vele projecten en grote maatschappelijke waarde van onze inzet. Het stelt opnieuw de organisatie voor een continuïteitsvraag! Benodigde financiering basiskosten 2025-2027: €150k/jaar.



**Gloednieuw fitnesspark bij Tenierplantsoen in Schilderswijk**  
 21 June 2023, 15:54 uur  
 Den Haag & Regio

Vandaag is het openbaar fitnesspark Tenierplantsoen in de Schilderswijk geopend. De opening werd verzorgd door Hassan el Houari en kickboksster Tariq in aanwezigheid van wijkorganisatie Stagehuis en sponsor Basic-Fit. Met het fitnesspark kan iedereen in de wijk in beweging komen, elkaar ontmoeten en hun vitaliteit werken.

Naast het al volop benutte Cruyff Centrum, biedt het Tenierplantsoen wijkbewoners nog meer mogelijkheden om sportief te

